СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ЛЮБЕН КАРАВЕЛОВ“ – ГРАД ДОБРИЧ
ул. „Теменуга“ № 56, тел: 058/660006; 058/660010; 058/591367; 058/680175
e-mail: info-800016@edu.mon.bg; info@karavelov.com

ЗАПОВЕД
№ РД-03-422/14.09.2026 година

На основание чл. 259, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование, във връзка с чл. 31, ал. 1, т. 2 и т. 6 от Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, решение на Педагогическия съвет *(Протокол № 10 от 14.09.2026 година)*

УТВЪРЖДАВАМ:
ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ
в СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ЛЮБЕН КАРАВЕЛОВ“ – ГРАД ДОБРИЧ
приложен към настоящата заповед.

Етичните правила, включени в етичния кодекс, са съгласувани и приети от представители на педагогическия съвет, обществения съвет, настоятелството и на ученическото самоуправление, при спазване на реда, определен в Правилника за дейността на училището. Спазват се от всички участници в училищната общност.

Етичният кодекс на училищната общност да бъде публикуван на интернет страницата на училището в срок до 18.09.2026 г. от Гергана Георагиева – ЗДУД.

Хартиен носител на Етичния кодекс на училищната общност да се съхранява в класьор „Училищни документи“ в канцеларията от Мирослава Костадинова – касиер-ЗАС.

Настоящата заповед да се доведе до знанието на работещите в училището срещу подпис за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на Галина Няголова и Гергана Георгиева - ЗДУД

Приложение: Етичен кодекс на училищната общност в СУ „Любен Каравелов“ – град Добрич.

СВЕТЛА ИВАНОВА
ДИРЕКТОР

СУ „Л. КАРАВЕЛОВ“ РЕПУБЛИКА България ДОБРИЧ

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ЛЮБЕН КАРАВЕЛОВ“ – ГРАД ДОБРИЧ
ул. „Теменуга“ № 56, тел: 058/660006; 058/660010; 058/591367; 058/680175
e-mail: info-800016@edu.mon.bg; info@karavelov.com

Утвърждавам:
Светла Иванова
Директор

ЕТИЧЕН КОДЕКС
на училищната общност на СУ „Любен Каравелов“

Етичният кодекс на училищната общност представя стандартите за морално поведение на работещите с ученици в сферата на образованието и се отнася към цялата училищна общност. Настоящият Етичен кодекс определя ценностите и правилата за поведение в училищната общност. Той цели да създаде среда на уважение, толерантност, законност и отговорност, както и да подготви учениците за етично участие в дигиталната общество и работа с изкуствен интелект.

ПЪРВА ГЛАВА

I.Обхват на кодекса

Настоящият Етичен кодекс обхваща всички членове на училищната общност – педагогически и непедагогически персонал, ученици, родители и други представители на обществеността от населеното място – гр. Добрич. Правилата в този кодекс са приложими за работа в СУ „Любен Каравелов“, съгласно ЗПУО.

Кодекса има за цел да регулира взаимоотношенията в училището, като създава морално, достойно и отговорно поведение.

II.Цели на кодекса:

азвива култура и професионални ценности, основани на хуманност, законност, демократичност и зачитане правата на човека.
овишава общественото доверие към училището.
а гарантира равни права и задължения за всички членове на училищната общност.
ъздава спокойна и добронамерена среда за изграждане на личност.
а насърчава етичната употреба на технологии и работа с изкуствен интелект.
асочва поведението и подпомага работещите с деца в решаване на етични дилеми, които срещат в своята практика.
а утвърждава ценности като уважение, отговорност и честност.
а насърчава етични взаимоотношения между всички членове на училищната общност.

III.Общи приложения:

1. В СУ „Любен Каравелов“ не се допуска налагането на идеологически и религиозни доктрини, както и дискриминация на основата на пол, народност, етническа принадлежност, религия, образование, възраст, здравословни проблеми, телосложение, семейно положение и индивидуални навици.

2. Недопускане на двоен стандарт в управленчески решения.

3. Равнопоставеност, коректност и лоялност в отношенията :

- между учители, ръководители и родители
- между отделни образователни етапи - начален, прогимназиален и гимназиален
- прозрачност при избора за връчване на отличия
- осигуряване на равнопоставеност за участие в проекти, обучения и квалификационни семинари
- осигуряване на еднакви условия на труд

ВТОРА ГЛАВА

I.Поведение и облик на учителя:

1. Учителят дава личен пример чрез поведението си, с добър външен вид и лична хигиена, които не уронват престижа на училището.
2. Учителят сътрудничи с неправителствени организации, органи по закрила на детето, родителски организации и други представители на обществеността, като запазва професионалната си независимост.
3. Учителят има право на уважение и признание за своя труд.
4. Учителят е добронамерен и безпристрастен.
5. Учителя трябва да се въздържа от коментари или действия, които биха причинили загуба на доверие в училищата общност.
6. Учителите е длъжен да бъде пример за етичност, култура и професионализъм.
7. Учителят решава конфликти чрез диалог и посредничество, без нарушаване на достойнството на участниците.

II.Взаимоотношения между учители:

чителите са длъжни да поддържат колегиални отношения, основани на взаимно уважение и подкрепа.

бмяна на информация и ресурси, с цел справяне на конфликтни или кризисни ситуации с подрастващите.

твърждаване на собствения и на колегите авторитет, чрез въздържане от действия, които биха оронили престижа на професията, и проявяване на нетърпимост към подобни действия.

III.Отношение на учителя към ученика:

1. Уважение към уникалността и потенциала на всяко дете.
2. Учителя трябва да се отнася към учениците с уважение, търпение и справедливост.
3. Учителите не налагат физически наказания, възпитателни методи и дискриминация, уронващи достойнството на детето.
4. Учителят подкрепя развитието на личността на ученика и стимулира неговото участие в образователният процес.
5. Прилагане на индивидуален подход, спрямо деца със специални образователни потребности.

IV.Морално поведение на ученика:

чениците се отнасят с уважение и доверие към всички представители на училищната общност.

чениците са длъжни да не проявяват агресия под всякаква форма, дискриминация и неуважение към съучениците си.

чениците са уважавани личности, които имат права и при нарушаването им са напълно свободни да потърсят подкрепа.

V.Морални отговорности на училищната общност към семейството:

1. Училищната общност зачита достойнството на всяко дете.

2. Училищната общност не използва отношенията със семейството за лично облагодетелстване.

3. Зачитат се ценностите на всяко семейство и правото на родителите да вземат решения в най – добър интерес на своите деца.

4. Семейството бива информирано за всяко решение на училището, свързано с детето и начина по който се работи с него.

5. Родителите се информират относно проекти, в които се включват техните деца.

6. Осигурява се конфиденциалност на информацията, касаеща семействата на учениците, като изключение правят случаите на нарушаване правата на детето.

VI.Комисия по етика:

1.Комисията по етика се създава като помощно – консултативен орган към СУ„Любен Каравелов“ по предложение на директора и след гласуване на педагогическия съвет за срок от 1(една) учебна година. Утвърждава се със заповед на директора.

2.Комисията се състои от 5(пет) члена, и избира председател на първото си заседание

3.Комисията по етика следи за спазване на кодекса, разглежда случаи на етични нарушения и предлага подходящи мерки.

4.Комисията има за цел да съдейства за укрепване моралните принципи и етичното поведение в училищната среда.

5. Етичният кодекс на училищната общност представлява съвкупност от правила и принципи, които уреждат, поведението, взаимоотношенията и моралните взаимоотношения на всички участници в училищният живот. Кодекса е основан на уважение, доверие, честност и отговорност и служи като ориентир за изграждане на хармонична и позитивна училищна среда.

6. Комисията разглежда регистрирани сигнали на заседания, за които се води протокол. Комисията не разглежда анонимни сигнали.

7. Сигнали за нарушение на Етичния кодекс се приемат от техническият секретар и се регистрират във входящ дневник – регистър. Сигнали могат да бъдат подавани и в сайта на училището или по електронна поща.

8. Председателят свиква заседание за разглеждане на постъпили сигнали в седем дневен срок от постъпването им.

9. Членовете на комисията приемат становище с ясно гласуване и обикновено мнозинство от 50% от гласовете + 1 (един) глас.

10. При установяване на нарушения на етичните правила становището и преписката по случая се докладва на директора за вземане на дисциплинарни мерки по Кодекса на труда.

11. За становището на комисията и предприетите мерки председателят на комисията уведомява писмено и лицето подало сигнала.

12. Работата на комисията се отчита ежегодно публично, като се отбелязват понижаването или нарастването на проблемите, касаещи нарушенията на Етичния кодекс и се приемат последващи действия с цел недопускане на други такива.

Настоящият Етичен кодекс на училищната общност е приет на заседание на ПС, Протокол № 10 от 14.09.2026 година и влиза в сила от 15.09.2026 година и е задължителен за всички, работещи в СУ „Любен Каравелов“.

Всички новопостъпили в училището следва да се запознаят с настоящия документ.

Етичният кодекс се публикува на официалния електронен адрес на училището.